



Die jeweils aktuelle Fassung der SGA-Politik wird dokumentiert, regelmäßig überprüft und bildet den Rahmen für die Festlegung und Bewertung von SGA-Zielsetzungen sowie für die weitere Unternehmensentwicklung. Zudem werden die Wirksamkeit des HSSEQ-Managementsystems und das Erreichen der Ziele von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit regelmäßig durch die Geschäftsführung bewertet.

Die Klade Gruppe unterstützt eine angemessene interne und externe Kommunikation durch ein aktuelles Sicherheits- und Gesundheitsberichtswesen, um sicherzustellen, dass alle Personen, die in unserem Einflussbereich arbeiten, sich ihrer jeweiligen SGA-Verpflichtungen und darüber hinaus bewusst werden. Großer Wert wird auf die sofortige Meldung von Vorfällen, Gefahren, Risiken und Chancen an den jeweiligen Vorgesetzten oder das HSSEQ-Team gelegt, wodurch Korrektur- oder Vorbeugemaßnahmen definiert werden können.

Das Dokument, das die Politik der SGA enthält, wurde elektronisch verschickt, in Besprechungen integriert, ist ausgehängt und somit jedem Mitarbeiter zugänglich. Bei Veränderungen oder Anpassungen wird die aktuelle Fassung an alle Mitarbeiter weitergegeben. Grundsätzlich kann sie nach Aufforderung jedem zugesendet werden. Eine gescannte Version ist auf der Homepage veröffentlicht.

#### **SGA Kultur leben.**

1. Arbeits- und Gesundheitsschutz ist Aufgabe der Geschäftsführung, Vorgesetzten und Mitarbeiter. Alle arbeiten gleichermaßen verantwortungsbewusst bei der täglichen Umsetzung von Arbeits- und Gesundheitsschutz.
2. Die oberste Leitung, Führungskräfte und Mitarbeiter kennen, akzeptieren und unterstützen die SGA-Politik, SGA-Ziele und das HSSEQ-Management und integrieren diese Grundsätze in ihr Handeln.
3. Die Einhaltung der arbeitsrechtlichen und anderen Anforderungen ist für uns verpflichtend.
4. Im Rahmen von Unterweisungen, Meetings, Schulungen, Workshops, Aushänge, Klade inside etc. werden unsere Mitarbeiter für die Thematik des Arbeits- und Gesundheitsschutzes regelmäßig sensibilisiert und weitergebildet.
5. Wir ermitteln systematisch bestehende Gefährdungen und Risiken, aber auch Chancen und leiten auf dieser Basis Arbeits- und Gesundheitsschutzziele ab und legen Schutzmaßnahmen fest. Dadurch verbessern wir kontinuierlich unsere Arbeits- und Gesundheitsschutzleistung und beseitigen Gefahren und Risiken.
6. Bei der Umsetzung von Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen orientieren wir uns an den neuesten Erkenntnissen und dem Stand der Technik zur Gestaltung möglichst sicherer, gesundheitsfördernder und risikoarmer Arbeitsbedingungen. Der Schwerpunkt unseres Engagements liegt auf der Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen.
7. Wir kommunizieren unsere Aktivitäten im Arbeits- und Gesundheitsschutz offensiv unseren Mitarbeitern und anderen interessierten Anspruchs- bzw. Interessensgruppen. Wir haben Prozesse installiert, durch die unsere Mitarbeiter an Entscheidungen und Analysen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz regelmäßig konsultiert, befragt und beteiligt werden.
8. Mit Behörden, der gesetzlichen Unfallversicherung, Arbeitsinspektorat, Arbeitsmedizinern, unseren Vertragspartnern und Kunden sowie Partnern pflegen wir einen regelmäßigen Dialog zur gemeinsamen verantwortungsvollen Umsetzung von Arbeits- und Gesundheitsschutz auf allen Prozessstufen und in allen Bereichen unseres Unternehmens.