

Corporate Social Responsibility / Code of Conduct.

Der Umgang mit Mitarbeitern, Umwelt und Ethik ist ein zentraler Grundsatz in der Unternehmensstrategie unseres Familienunternehmens. Der engagierte und aktive Einsatz aller Mitarbeiter macht es möglich, den gesellschaftlichen Erwartungen und Bedürfnissen sowie sozialen, ökonomischen und auf die Umwelt bezogenen Entwicklungen gerecht zu werden.

Dies bedeutet, dass die Grundwerte betreffend Menschenrechte, Arbeitsplatzstandards, Umwelt und Ethik bei der Entscheidungsfindung berücksichtigt werden. Die Verbesserung und Gestaltung von Leistungen und Prozessen ist ein kontinuierlicher Vorgang in unserer Unternehmensgruppe (wie zB Einsparungen bei Ressourcen und Energie).

Grundwerte

Unsere Grundwerte beruhen unter anderem auf folgenden Dokumenten:

- United Nations' Universal Declaration of Human Rights
- the International Labour Organization's Fundamental Conventions
- the Guiding Principles of the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD),
- the rules of conduct of the International Chamber of Commerce (ICC)
- Normanforderungen gemäß ISO 9001:2015, 14001:2018, 45001:2015, SCCP, DFSZ, PEFC, FSC®, ZÖFU

Umgang mit Mitarbeitern

Die Gesundheit und Vitalität der Mitarbeiter hat höchsten Stellenwert. In diesem Zusammenhang bietet die Klade Group der Belegschaft regelmäßige betriebsärztliche Betreuung und Schulungen zur Gesundheit und Arbeitssicherheit an. Impfaktionen sowie wöchentliche Obst- bzw Gemüsetage werden zum Wohle der Mitarbeiter angeboten. Die Teilnahme von Firmenteams an sportlichen Bewerben, wie z.B. Langstreckenläufen oder Fußballturnieren, wird vom Unternehmen unterstützt und auch finanziell gefördert. Die Mitarbeiter werden in regelmäßigen Abständen durch das betriebsinterne Kommunikationsmedium „Klade inside“ über aktuelle Entwicklungen und Neuigkeiten der Klade Gruppe und deren Umfeld informiert. Für die Mitarbeiter gibt es interne Schulungspläne und damit die Möglichkeit eines beruflichen Aufstiegs. Alle diese Maßnahmen fördern den Teamgeist der Mitarbeiter und dienen der Verbesserung des Betriebsklimas und Stärkung der Mitarbeitermotivation und sorgen für eine hohe Mitarbeiterloyalität.

Arbeitsrichtlinien

Unsere Vorgaben und Handlungsweisen befinden sich im Einklang mit der Menschenrechtsdeklaration in Bezug auf Kinderarbeit, Zwangsarbeit, der Nicht-Diskriminierung von Personen, Arbeitszeiten, Gehalt und Zulagen.

Wir überprüfen und stellen sicher, dass die gesetzlichen und sozialversicherungsrechtlichen Vorgaben für unsere Mitarbeiter in den jeweiligen Ländern eingehalten werden. Für uns sind folgenden Punkte selbstverständlich, unsere Geschäftspartner müssen diese Punkte im Einzelnen ebenfalls erfüllen:

- Keine widerrechtliche oder Zwangsarbeit
- Keine Kinderarbeit: Wir beschäftigen keine Mitarbeiter, die nicht das notwendige Mindestalter zum Arbeiten erreicht haben und unterstützen Kinderarbeit in keiner Art und Weise. Ausgenommen sind gesetzliche Ausbildungsprogramme für Jugendliche.
- Keine Diskriminierung in Hinsicht auf Herkunft, Art der Tätigkeit und der Stellung im Unternehmen.
- Einhaltung der gesetzlich zutreffenden Arbeitszeiten und Vorgaben in Bezug auf Arbeits- und Ruhezeiten.
- Achtung der Versammlungsfreiheit unter Berücksichtigung der zutreffenden Gesetze und Vorschriften.
- Einhaltung der Kündigungsfrist unter Berücksichtigung der zutreffenden Gesetze und Vorschriften.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Gemäß unserer SCCP-Zertifizierung ist die Klade Gruppe aktiv dabei, die Sicherheit aller Personen auf ihren Baustellen und den Baustellen ihrer Kunden kontinuierlich zu verbessern. Wenn Leistungen auf einer Baustelle erbracht werden, wendet die Klade Gruppe hohe Standards bei Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz an, da der physische Zustand (körperliche Verfassung, Unversehrtheit für Leib und Leben) der Mitarbeiter auf dem Spiel steht. Klade stellt sicher, dass ihre Aktivitäten für die Gesundheit ihrer Arbeiter und Angestellten, ihrer Subunternehmer und Lieferanten, dem Gemeinwesen und den Benutzern ihres Produktes nicht schädlich sind.

Die Klade Gruppe nimmt in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz eine aktive Haltung ein. Risiken werden erkannt, bewertet und gegebenenfalls ausgeschaltet oder minimiert. Klade vermeidet Substanzen, die für die Gesundheit oder für die Sicherheit am Arbeitsplatz schädlich sind. Dies beinhaltet auch krebserzeugende, fruchtschädigende oder erbgutverändernde Gefahrstoffe (CMR Stoffe).

Ethik

Die Klade Gruppe sowie ihre Geschäftspartner sind angehalten, folgende Vorgaben einzuhalten:

- Wettbewerb: Einhaltung der zutreffenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf einen fairen Wettbewerb.

- Korruption: Einhaltung aller zutreffenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Korruption, Bestechung und Erpressung.
- Geldwäsche: Einhaltung der zutreffenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Geldwäsche.
- Interessenskonflikte: Erkennung, Vermeidung und Offenlegung von Situationen eines gegenwärtigen oder zukünftigen Interessenskonfliktes durch die Klade Group oder deren Partnern, die ihre Handlungen und Entscheidungen nachteilig beeinflussen könnten.

Umwelt

Die Klade Group geht verantwortungsvoll und effizient mit Ressourcen um und verpflichtet sich zur nachhaltigen Sicherung unserer Umwelt. Unser Ziel ist der sparsame Einsatz von Energie und Rohstoffen, die nachhaltige Nutzung von erneuerbaren Ressourcen, die Minimierung umweltschädlicher Auswirkungen, die Vermeidung von Abfällen sowie die gefahrlose umweltverträgliche Entsorgung des Restabfalls.

Abfallaufkommen

Die Vermeidung, Verwertung und Beseitigung von Abfall liegt uns am Herzen – entsprechend sorgsam gehen wir mit dem Thema Abfall um und vermeiden Werkstatt- und Büroabfälle bereits am Entstehungsort bzw. sammeln getrennt und ordnungsgemäß.

Umgang mit Gefahrenstoffen

Die in der Produktion genutzten Gefahrenstoffe sind in einem System zentral erfasst und werden dort mit den relevanten Datenblättern geführt. Für die Freigabe, die Einführung und den Umgang mit diesen Stoffen wurden Prozessbeschreibungen und Sicherheitsdatenblätter erstellt, in denen die Grundregeln für den Umgang mit diesen Stoffen festgelegt sind. Entsprechende Unterweisungen und Schulungen werden nach den erstellten Prozessbeschreibungen durchgeführt.

Vorsorge für Notfälle

Im Falle einer Betriebsstörung ist dem Schutz der Gesundheit und der Umwelt höchste Priorität einzuräumen. Für Störfälle haben wir Notfallpläne, die wir laufend an die aktuellen Erkenntnisse anpassen.